

Stiftung Hofmatt, eine attraktive Arbeitgeberin

Lebensphasenspezifische Einsatzplanung

Wir suchen die Balance zwischen betrieblichen und mitarbeitenden spezifischen Bedürfnissen

Kindertagesstätte im Haus

Vereinbarkeit von Job und Familie liegt uns am Herzen, daher erhalten Mitarbeitende der Hofmatt im unbefristeten Arbeitsvertrag und mit einem Pensum von mindestens 40%, die ein mit ihnen im gemeinsamen Haushalt lebendes Kind im Kita der Gemeinde Münchenstein an der Welschmattstrasse 3 unterbringen (unabhängig davon, ob sie oder ihr Partner die Kinderzulagen erhalten), gegen Originalrechnung des Kita einen Beitrag von CHF 25 pro Tag. Die Unterstützung gilt für maximal zwei Kinder.

Mutterschaftsurlaub

16 Wochen; 2 Wochen über den gesetzlichen Vorschriften

Vaterschaftsurlaub

Bei der Geburt eines eigenen Kindes wird ein bezahlter Urlaub von fünf Arbeitstagen gewährt. Gemäss Gesetz 0 Tage Vaterschaftsurlaub.

Karrieremöglichkeiten

Bei uns auch mit Teilzeitpensum möglich

Attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

Setzen wir um und ist Voraussetzung für bestmögliche Qualität und um berufliche Perspektiven zu optimieren

Quereinsteiger erwünscht und gefördert

z.B. werden auch betriebsinterne Umschulungen unterstützt, um berufliche und persönliche Perspektiven zu optimieren

Jubiläumsgeschenk

Ab dem 10. Dienstjahr, alle 5 Jahre werden 20 Arbeitstage Urlaub oder ein Monatslohn gewährt

Gesundheitsförderung

Wie z.B. Teilnahme an B2Run Basel, Pilates Kurs im Haus, Ergotherapie und Kinaesthetics Trainerin

Individuelle Beratung am Arbeitsplatz zur Gesundheitsförderung

Diverse Personalanlässe

Personalausflug, Personalabend sowie Gruppen- und Teamessen

Vergünstigte Essen

Im Restaurant und in der Bar bieten wir unseren Mitarbeitenden vorzügliche Angebote zu günstigen Preisen.

Mineralwasser

Gratis für unsere Mitarbeitenden

Zentrale Lage

Sehr guter Zugang zu öffentlichen Verkehrsanbindungen, BLT 58 Haltestelle vor dem Haus

Altersvorsorge

Die Arbeitgeberin Hofmatt finanziert eine über den gesetzlichen Normen festgelegte Altersvorsorge der 2. Säule.

Externe Partner im Haus

Arzt- und Zahnarztpraxis, Coiffeur, Podologie und Physiotherapie erbringen ihre Dienstleistungen auch für Mitarbeitende zu guten Konditionen.